

Związki 101

Szybkie studium na temat tego, jak związki pomagają pracownikom mieć głos w sprawach pracy.

Co to jest związek? Związek, to grupa pracowników tworzących organizację, która ma za zadanie uzyskać:

- Szacunek dla pracowników w miejscu pracy
- Lepsze pensje i świadczenia
- Więcej elastyczności w pracy i sprostanie potrzebom rodzinnym pracowników
- Przeciwwagę dla niekontrolowanej władzy pracodawców oraz
- Głos na rzecz polepszenia jakości produktów i usług.

Jak ludzie tworzą związki? Gdy pracownicy zdecydują, że chcą razem polepszyć warunki pracy, wtedy zaczynają współpracę ze związkiem, który pomaga im w sformowaniu własnej, lokalnej kapituły związkowej. W momencie gdy większość pracowników uzna, że chce założyć związek, to pracodawcy czasem honorują ten wybór pracowników. Niejednokrotnie pracownicy muszą zwrócić się z prośbą do władz rządowych o możliwość przeprowadzenia wyborów. Jeśli pracownicy wygraą i utworzą swój związek, to wtedy negocjują kontrakt z pracodawcą, który to kontrakt określa prawa i obowiązki każdej ze stron w miejscu pracy.

Czy prawo chroni pracowników, którzy wstępują do związków? Powinno – ale niezbyt często tak się dzieje. Prawo zabrania pracodawcom dyskryminowania lub zwalniania pracowników za to, że zdecydowali się wstąpić do związku. Przykładowo, nielegalne są groźby pracodawców, że zlikwidują swoje firmy lub zwolnią pracowników lub zabiorą świadczenia jeśli pracownicy założą związek. Jednakże, pracodawcy rutynowo łamią te prawa, a kary są albo drobne albo nie są wcale wymierzane.

Jacy pracownicy tworzą dzisiaj związki? Jest to szerszy krąg osób niż kiedykolwiek przedtem, w tym wiele kobiet oraz imigrantów wstępuje do związków – lekarze i pielęgniarki, osoby pracujące przy drobiu, pracownicy wykształceni, opiekunowie przychodzący do domów osób chorych, pracownicy firm łączności bezprzewodowej, osoby pracujące przy częściach samochodowych i inżynierowie – to zaledwie kilka przykładów.

Jak związki pomagają rodzinom pracującym dzisiaj? Poprzez związki pracownicy uzyskują lepsze pensje, świadczenia i mają głos w sprawach pracy – a dobre związkowe stanowiska pracy przekładają się na silniejsze społeczności. Pracownicy zrzeszeni w związku zarabiają o 27 procent więcej niż pracownicy niezrzeszeni i mają większe możliwości uzyskania opieki zdrowotnej i świadczeń emerytalnych niż pracownicy niezrzeszeni. W roku 2003 średnie tygodniowe wynagrodzenie pracowników zrzeszonych w związku wynosiło \$760 w porównaniu do \$599 ich odpowiedników niezrzeszonych. Dzisiaj związki przewodzą walce na rzecz lepszego życia ludzi pracy poprzez rozszerzone urlopy rodzinne i zwolnienia chorobowe, polepszoną ochronę bezpieczeństwa i zdrowia oraz umowy o sprawiedliwym handlu, które podnoszą standard życia pracowników na całym świecie.

Co związki osiągnęły dla wszystkich pracowników? Związki polepszyły życie wszystkich pracujących Amerykanów poprzez pomoc w uchwaleniu ustaw, które zlikwidowały pracę dzieci, ustanowiły ośmiogodzinny dzień pracy, wprowadziły ochronę bezpieczeństwa i zdrowia pracowników, pomogły w stworzeniu ubezpieczeń socjalnych (Social Security), ubezpieczenia od bezrobocia oraz ustanowiły płacę minimalną - to tylko kilka przykładów. Związki kontynuują dzisiaj walkę o polepszenie życia wszystkich pracujących rodzin w Ameryce.

Jakie wyzwania napotykają pracownicy gdy chcą dzisiaj tworzyć związki? Dzisiaj tysiące pracowników chce wstępować do związków. Najmądrzejsi wśród pracodawców rozumieją, że gdy

pracownicy tworzą związki, to ich firmy również na tym korzystają. Jednakże, większość pracodawców zwalcza wysiłki pracowników na rzecz zorganizowania się w związki poprzez zastraszanie, nękanie i grożenie im. W odpowiedzi na to pracownicy kierują się ku swojej społeczności szukając pomocy w skorzystaniu ze swojego prawa do polepszenia swojego życia.