

# El Porqué el Tratado de Libre Comercio ALCA Debe Preocupar a los Trabajadores del Cuidado de la Salud

Los trabajadores del cuidado de la salud están enfrentando muchos desafíos en el trabajo hoy día: bajos salarios y malas condiciones de trabajo, recortes de personal y recortes de fondos para los programas de beneficio público y hospitales públicos.

Ahora existe otra amenaza para los trabajadores del cuidado de la salud: **el Tratado de Libre Comercio llamado el Área de Libre Comercio de las Américas (ALCA).**

## ¿Qué es el ALCA?

Hace 10 años desde que el Tratado de Libre Comercio de Norte América (NAFTA) empezó a socavar los derechos de los trabajadores, el empleo y el medio ambiente. El ALCA es nuevo NAFTA—pero 10 veces más grande. El ALCA incluiría casi que cada país de las Américas. La mayoría de la gente piensa que el libre comercio solamente se trata de comercio de ciertas mercancías—jugo de naranja, zapatos deportivos y acero, por ejemplo—pero el ALCA cubriría mucho más y afectaría las vidas de cada trabajador en el hemisferio, incluyendo los trabajadores del cuidado de la salud.

## ¿Cómo afectaría el ALCA a los trabajadores de la salud?

**El licenciamiento y las normas de certificación podrían ser debilitadas.** NAFTA desgastó nuestra capacidad de asegurarnos de que cada camión que transita por nuestras carreteras cumpla con las normas de seguridad de los Estados Unidos. Bajo las reglas de ALCA, cualquier norma profesional que presente un obstáculo a compañías extranjeras del cuidado de la salud o los trabajadores de las mismas podría ser desafiada, aunque la norma se aplique equitativamente a los todos los hospitales de los EE.UU. y a profesionales del cuidado de la salud.

**Las reglas gubernamentales que se aplican en la contratación no se podrían utilizar para aumentar el salario y proteger el derecho de los trabajadores.** Las reglas de NAFTA solamente permiten a los gobiernos a considerar el costo y la calidad—y no así un criterio de orden social, laboral o ambiental—en sus contratos con proveedores de servicio del sector privado. El ALCA podría extender estas reglas para socavar las leyes sobre el salario adecuado y otras protecciones para los trabajadores, incluyendo contratos estatales con los proveedores del cuidado de la salud en el hogar.

**Más trabajadores temporales podrían disfrutar de menos derechos.** El NAFTA permitió a los hospitales a emplear enfermeras con visas temporales con pocas protecciones para los derechos de los trabajadores, socavando así las condiciones de trabajo para todas las enfermeras. Un nuevo acuerdo de libre comercio con Chile extendió los programas de visa temporales para cubrir a trabajadores en terapia física. El ALCA podría crear aún mas visas temporales para enfermeras y otros trabajadores del cuidado de la salud, con aún menos protecciones para los derechos de los trabajadores.

**El apoyo del gobierno para los hospitales públicos y programas de seguro de la salud podrían ser desafiados.** Cuando la empresa Enron tomó posesión del sistema de acueducto público en Buenos Aires, Argentina, las tarifas del agua aumentaron extraordinariamente y pronto agua sucia fluía por los grifos y las fuentes de agua hasta que finalmente se cerró el servicio publico de agua. El gobierno retomó la posesión del sistema de agua poniéndolo de nuevo en manos públicas. La empresa Enron trató de utilizar reglas de inversiones internacionales presentando una

demanda judicial en la que alegaba se le debía compensación. Bajo el ALCA, estas reglas podrían ser extendidas para cubrir los hospitales públicos y programas públicos de seguros de la salud tales como Medicare y Medicaid en los Estados Unidos. Esto permitiría a las compañías privadas del cuidado de la salud de poner en efecto sus proyectos de privatización y desafiar los programas del seguro para la salud pública.

**La pérdida de trabajos en el sector de manufactura drenaría los ingresos de impuestos estatales y locales.** Cientos de miles de trabajos se han perdido como resultado del NAFTA—y muchos más se perderían bajo el ALCA. Cuando los empleadores trasladan sus fabricas a otros sitios y los empleos locales desaparecen, los gobiernos estatales y locales enfrentan grandes pérdidas en sus presupuestos y la presión aumenta para que se recorten los rubros del cuidado de la salud y así también la reducción de los salarios y beneficios de los trabajadores del cuidado de la salud.

### **¿Qué podemos hacer para detener el ALCA?**

Únase con sus compañeros y compañeras sindicalizadas y otros aliados a través de las Américas a medida que ellos digan **NO** al ALCA y **SÍ** a buenos empleos, a los derechos de los trabajadores y los derechos de los inmigrantes. Asegúrese de firmar la “boleta” Vote No, la cual los sindicatos locales y consejos laborales presentarán a los ministros de comercio que están considerando la adopción del ALCA. Usted también puede tomar acción en la Internet, obtener mas información y unirse a la campaña para Detener el ALCA visitando el sitio [www.aflcio.org/stopftaa](http://www.aflcio.org/stopftaa).

