

American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations



815 Sixteenth Street, N.W.
Washington, D.C. 20006
(202) 637-5000
www.afcio.org

EXECUTIVE COUNCIL

JOHN J. SWEENEY
PRESIDENT

RICHARD L. TRUMKA
SECRETARY-TREASURER

LINDA CHAVEZ-THOMPSON
EXECUTIVE VICE PRESIDENT

Gerald W. McEntee
Patricia Friend
Robert A. Scardelletti
Michael J. Sullivan
Joseph J. Hunt
Edward C. Sullivan
Edward J. McElroy Jr.
Baxter M. Atkinson
Vincent Giblin
Larry Cohen
Thomas C. Short

Gene Upshaw
Michael Goodwin
John M. Bowers
Capt. Duane Woerth
Cheryl Johnson, R.N.
William Burrus
Ron Gettelfinger
John Gage
William Hite
Warren George
Robbie Sparks

Michael Sacco
William Lucy
R. Thomas Buffenbarger
Harold Schaitberger
Clyde Rivers
Leo W. Gerard
James Williams
William H. Young
Michael T. O'Brien
Gregory J. Junemann
Nancy Wohlforth

Frank Hurt
Leon Lynch
Elizabeth Bunn
Edwin D. Hill
Cecil Roberts
Melissa Gilbert
John J. Flynn
Nat LaCour
Andrea E. Brooks
Laura Rico
Paul C. Thompson

BAJO EMBARGO HASTA MIERCOLES, 9 de Agosto a la 1:00 p.m. CT

Para Distribución Inmediata: Contacto: Esmeralda Aguilar, AFL-CIO, 202-230- 4726 cell
Chris Newman, NDLON, 323-717-5310 cell

La AFL-CIO y NDLON, la más Grande Organización de Centros de Trabajadores, Entran en un Trascendente Acuerdo para Mejorar las Condiciones de las Familias Trabajadoras

Histórica Sociedad Marca un Nuevo Capítulo en el Movimiento de la Justicia Social en EEUU

(Chicago; 9 de agosto) - Un nuevo acuerdo de sociedad nacional firmado hoy día por la AFL-CIO y la más grande red de centros de trabajadores que prestan servicios a trabajadores de bajos salarios, en su mayoría inmigrantes, ayudará a promover y a avanzar los derechos en el sitio de trabajo de todos los trabajadores, ambas organizaciones declararon. Aprobado aquí hoy día por el Comité Ejecutivo de la AFL-CIO, el nuevo acuerdo de sociedad con la Red Nacional de Organización de Jornaleros (NDLON), la más grande asociación del país que representa jornaleros, dió seguimiento a una decisión de política interna por parte de la Federación Obrera AFL-CIO que representa a 53 uniones diferentes. Dicha decisión establece las pautas para relaciones formales con los centros de trabajadores que han surgido a través de todo el país.

“Los jornaleros en los Estados Unidos con frecuencia enfrentan los problemas más severos en el sitio de trabajo, y ésta explotación nos daña a todos nosotros porque cuando los estándares de trabajo son arrastrados al fondo para algunos trabajadores, los mismos son arrastrados al fondo para todos los trabajadores,” dijo el Presidente de la AFL-CIO John Sweeney. “El trabajo que se está realizando en los centros de trabajadores, y por NDLON en particular, es parte del trabajo más importante del movimiento laboral organizado de hoy día, y ha llegado la hora de llevar a nuestras organizaciones a una coherente unidad. A través de ésta histórica sociedad, nosotros fortaleceremos nuestra capacidad de promover y hacer cumplir los derechos del sitio de trabajo de todos los trabajadores – ya sean miembros de una unión o no, inmigrantes o no inmigrantes.”

El acuerdo no convierte a los trabajadores de los centros en miembros de la unión, pero sí provee un marco organizado para trabajo conjunto por parte de la AFL-CIO y un grupo que es considerado uno de los más dinámicos defensores de los trabajadores en la actual economía.

Diez años atrás, solo habían cuatro centros de trabajadores en los Estados Unidos. Hoy día, hay más de 140 centros en 31 estados, en áreas rurales así como también en grandes ciudades.

NDLON es la más grande y mejor estructurada asociación de centros de trabajadores, operando en calidad de organización aglutinadora de más de 40 centros que están enfocados en corregir las sistémicas violaciones de los derechos de los jornaleros y darles a los mismos una voz pública. Desenfrenados abusos de derechos del sitio de trabajo de los jornaleros fueron documentados en un informe publicado a principios de este año por el Centro para el Estudio de la Pobreza Urbana, una entidad totalmente independiente.

“El creciente movimiento de centros de trabajadores demuestra que la lucha por un cambio en el sitio de trabajo nunca ha sido tan vibrante, variada y urgente,” dijo Pablo Alvarado, director ejecutivo de NDLON. “Sin embargo la meta final es la misma: asegurarnos de que los derechos y libertades de los trabajadores no son reservados simplemente para algunos, pero sí que sean extendidos a todos – sin que importe donde usted nació, el color de su piel, su género o su estado migratorio. Esta nueva sociedad servirá para darle avance a esa meta.”

La AFL-CIO y NDLON trabajarán unificadamente a favor de darle cumplimiento a los derechos a nivel estatal y local, así como también en el desarrollo de nuevas protecciones en áreas que incluyen salarios y horas de trabajo, reglamentaciones de salud y seguridad en el empleo, derechos de los inmigrantes y la deliberada clasificación errónea de los trabajadores. Ellos también trabajarán mancomunadamente a favor de una exhaustiva reforma de inmigración que apoye los derechos del sitio de trabajo y que incluya una ruta hacia la ciudadanía y equidad política para los trabajadores inmigrantes – y en contra de legislación que sea punitiva, anti-inmigrante y anti-trabajador.

Los centros de trabajadores operan como instituciones mediadoras de base facilitándoles apoyo a las comunidades de trabajadores de bajos salarios, muchos de ellos nuevos inmigrantes y gentes de color.

Cada días más populares como modelos de organización para trabajadores inmigrantes y de bajos salarios, los centros proveen espacios comunitarios donde los empleadores y los jornaleros pueden reunirse con un personal adiestrado y equipado para atender violaciones que ocurren en el sitio de trabajo. La mayoría de los centros también proveen una variedad de servicios que van desde representación legal hasta la recuperación de salarios no pagados; clases en el idioma inglés; educación sobre los derechos de los trabajadores y acceso a clínicas de salud. A través de estrategias creativas, los centros de trabajadores han tenido éxitos significativos mejorando las condiciones de trabajo y aumentando los salarios para trabajadores de bajos salarios en industrias que experimentan alta rotación de personal y relaciones efímeras de empleo.

“A través de la combinación de nuestros recursos en comunidades y en estados, nosotros esperamos convertir las sustanciales ganancias logradas por los centros de trabajo en una mejoría permanente en las condiciones de trabajo,” dijo Sweeney. “Los centros de trabajadores se beneficiarán de la extensa participación y experiencia del movimiento laboral en cuestiones de políticas varias e iniciativas legislativas a nivel local, estatal y nacional. Esta sociedad también beneficiará a las uniones y organismos laborales centrales de la AFL-CIO a través del establecimiento de canales para conectarse formalmente con los centros de trabajadores, a fin de denunciar públicamente los abusos y mejorar los estándares y condiciones de los sitios de trabajo en varias industrias para beneficio de todos los trabajadores.”

En algunas comunidades, los centros de trabajadores y las uniones ya han estado trabajando en colaboración entre sí – promoviendo y abogando a favor de leyes y ordenanzas que beneficien a los trabajadores, identificando empleadores sin escrúpulos y abusos industriales y reclutando el apoyo de agencias gubernamentales para que se dé cumplimiento a los derechos de los trabajadores. A pesar de sus intereses comunes, sin embargo, las relaciones entre el movimiento laboral organizado y los centros de trabajadores han sido prácticamente inexistentes. Este acuerdo fomentará crecimiento sobre la base de las existentes, informales relaciones entre las partes y promoverá la creación de nuevas relaciones entre los movimientos laborales locales y los centros de trabajadores en las comunidades y vecindarios, las dos organizaciones declararon.

###